

A photograph of a modern, multi-story building with a distinctive design featuring alternating horizontal bands of light green and beige. The building has several windows and balconies. In the foreground, a dark, curved wall or sign displays Thai text in gold lettering. A semi-transparent blue box with white text is overlaid on the upper right portion of the image.

Strategic & KPI monitoring

โรงพยาบาลพระชาธิปัตย์
กระทรวงสาธารณสุข



ความมุ่งหมาย

❖ ให้องค์กรดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์องค์กร

ขอบเขตบริการ

❖ กำหนดเป้าหมายการให้บริการ แผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่สำคัญ จัดทำแผนปฏิบัติ ประสาน กลั่นกรองแผนงาน โครงการให้สอดคล้อง เร่งรัดติดตามประเมินผล



- ❖ จัดทำแผน HRD/จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ของรพ.
- ❖ ติดตาม เร่งรัด กำกับ ดูแล ประเมินผล วิเคราะห์ผล
- ❖ เสนอแนะแนวทาง เมื่อเกิดอุปสรรค
- ❖ ติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดขององค์กรหน่วยงานแผนงาน/โครงการ โดยใช้ระบบสารสนเทศ Online
- ❖ จัดทำดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ ให้บริการ/ เผยแพร่ข้อมูล/บริการข่าวสารแก่หน่วยงาน
- ❖ ประสานติดตาม จัดประชุมในรูปแบบคณะกรรมการ, คปสอ.
- ❖ สรุป วิเคราะห์ผลตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์/ รับผิดชอบ
- ❖ สนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนางานวิชาการ วิจัย ระดับหน่วยงาน





วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลของชุมชน บริการดี มีมาตรฐาน ผลงานงานเชิงรุก

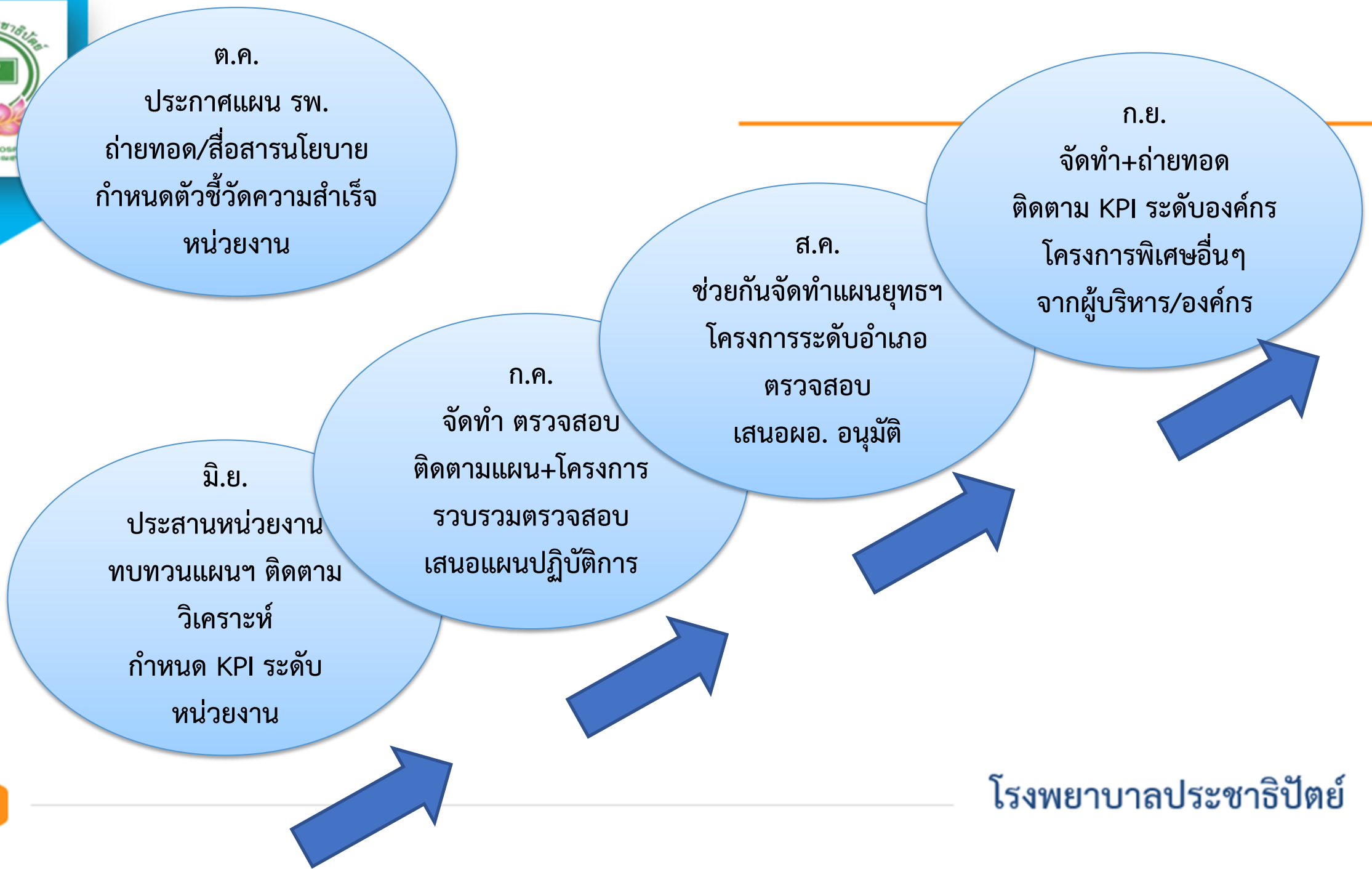
พันธกิจ (Mission)	1.พัฒนาคุณภาพบริการและระบบบริหารให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง 2. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ ของประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน 3.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร	
ค่านิยมขององค์กร (Core values)		ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ดำรงไว้ซึ่งมาตรฐาน ร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน
สมรรถนะหลัก		1.ทำงานเป็นทีมดูแลผู้ป่วย NCD 2.ระบบบริหารจัดการโรคติดต่อเชื้อ Corona Virus 2019
จุดเน้น		1. ดูแลผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง 2. ใช้นโยบาย 2P Safety
เข็มมุ่งระยะสั้น		เข็มมุ่งระยะยาว
1.บริหารจัดการโรคติดต่อเชื้อ Corona Virus-19 ที่มีประสิทธิภาพ		2. ทำงานเป็นทีมดูแลผู้ป่วย NCD/COVID 3. พัฒนาระบบ Home Health Care /IMC

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Objectives)

- 1.พัฒนาศักยภาพการจัดบริการทางการแพทย์ให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
- 2.บริการกลุ่มวัยรุ่น วัยทำงาน วัยสูงอายุ เพิ่มทักษะด้าน IT ในบุคลากรรุ่นใหม่ภายใน 2 ปี
- 3.พัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย พร้อมทั้งนำ IT มาช่วยในการให้บริการ

SO : กลยุทธ์เชิงรุก	ST : กลยุทธ์เชิงป้องกัน	WT : กลยุทธ์เชิงรับ	WO : กลยุทธ์เชิงแก้ไข
พัฒนาศักยภาพการจัดบริการทางการแพทย์ให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	พัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยพร้อมกับการนำ IT มาช่วยในการบริการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ





การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environments Analysis)

จุดแข็งที่สำคัญขององค์กร (Strengths)

1. ผู้บริหารเข้มแข็ง มีนโยบายชัดเจน
2. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์
3. แพทย์ / ทันตแพทย์ เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน
4. ผู้ป่วยเข้าถึงได้ง่าย ส่งต่อได้รวดเร็ว
5. การจัดบริการ One Stop service
6. มีงบประมาณ เพียงพอต่อการปรับปรุงพัฒนา
7. การให้บริการด้านทันตกรรม
8. เป็นแหล่งฝึกการปฏิบัติงานนักศึกษา

จุดอ่อนที่สำคัญขององค์กร (Weakness)

1. สถานที่คับแคบ
2. บุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงาน
3. ระบบบริหารจัดการไม่ชัดเจน
4. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขาดประสิทธิภาพ และบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจด้าน IT
5. มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าภายในและภายนอกองค์กร
6. ค่าใช้จ่ายภายในโรงพยาบาลมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก(External Environmenta Analysis)

โอกาสที่สำคัญขององค์กร(Opportunity)

- 1.ตั้งอยู่ใจกลางเมืองรังสิต เป็นพื้นที่เศรษฐกิจ เดินทางสะดวก เข้าถึงง่าย
- 2.มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง สนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงานเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง
- 3.มีการจัดตั้งหน่วยกู้ชีพ ทำให้ผู้ป่วยได้รับความช่วยเหลือและรักษาที่รวดเร็วขึ้น
- 4.มีการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานHA และผ่านการรับรองชั้น3

ภาวะคุกคามที่สำคัญขององค์กร(Threat)

- 1.ประชาชนมีความคาดหวังต่อการให้บริการ/สิทธิ
- 2.ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจสุขภาพ
- 3.ประชากรแฝงมีการเคลื่อนย้ายสูง
- 4.ผู้สูงอายุ, ผู้พิการขาดผู้ดูแล ต้องออกไปประกอบอาชีพ
- 5.ผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มสูงขึ้น
- 6.ผู้รับบริการขาดความตระหนัก
เน้นการรักษามากกว่าการป้องกัน
7. ค่าตอบแทน สวัสดิการของบุคลากร ไม่ตอบสนองต่อความต้องการ
8. ต้นทุนในการให้บริการเพิ่มสูงขึ้น

แผนยุทธศาสตร์ 1
พัฒนาการจัดระบบ
บริการสุขภาพที่มี
คุณภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)

- G1.ระบบงานสำคัญในการบริการสุขภาพมีคุณภาพตามมาตรฐาน
- G2. ระบบบริการตามแผนพัฒนาบริการสุขภาพ(Service Plan) ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- G3. โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อสุขภาพ
- G4. ประชาชนมีความพึงพอใจจากการรับบริการ

กลยุทธ์ (Strategy)

- S1.พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA
- S2. พัฒนาระบบงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกให้มีคุณภาพ
- S3. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร
- S4. พัฒนาระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ
- S5.พัฒนาระบบบริการตามแผนพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Plan) ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- S6. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานโรงพยาบาล GREEN&CLEAN Hospital

ทีมผู้รับผิดชอบ : PCT , FA

14 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 78.57

แผนยุทธศาสตร์ 2
พัฒนาการมีส่วนร่วม
ของภาคีเครือข่ายใน
การดูแลสุขภาพของ
ประชาชนให้สามารถ
พึ่งตนเอง

เป้าประสงค์ (Goal)

G5.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการ
จัดระบบสุขภาพ
G6. ประชาชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
G7. ระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน
ควบคุมโรคและปัญหาสุขภาพมี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)

S7. เสริมสร้างศักยภาพ พชอ. อย่างมั่นคง
และยั่งยืน
S8. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแล
ผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)
ของตำบลให้ได้ตามเกณฑ์
S9. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการ
ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย

ทีมผู้รับผิดชอบ : งานสุขภาพภาคประชาชน ,PCU

16 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 81.25



แผนยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ทรัพยากร

เป้าประสงค์ (Goal)

G8. บุคลากรสุขภาพดีมีความสุข

G9. บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐาน
วิชาชีพ

G10. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

G11. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมี
ประสิทธิภาพ

G12. การบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล

G13. ระบบสนับสนุนบริการเพียงพอ
และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)

S10. สรรหาบุคลากรต้นแบบด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ

S11. จัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงาน
ทุกระดับ

S12. เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร

S13. พัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร

S14. เสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร

S15. พัฒนาระบบการตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ

S16. พัฒนาระบบ Hardware Software และ People ware ให้มี
ประสิทธิภาพ

S17. พัฒนาระบบการตรวจสอบความพร้อมใช้ของวัสดุ อุปกรณ์ IT
ให้มีคุณภาพ

S18. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

S19. พัฒนาระบบการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ประปา ให้มี
ประสิทธิภาพ

S20. พัฒนาระบบการตรวจสอบความพร้อมใช้ของวัสดุอุปกรณ์ใน
โรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ

ทีมผู้รับผิดชอบ : บริหารจัดการทั่วไป,การเงินบัญชี,HR,สารสนเทศ

22 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 77.27



พันธกิจ (Mission)

- 1.พัฒนาคุณภาพบริการและระบบบริหารให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
- 2.พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 3.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร

พัฒนาการจักระบบ บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

- S1.พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA
- S2. พัฒนาระบบงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกให้มีคุณภาพ
- S3. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร
- S4. พัฒนาระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ
- S5.พัฒนาระบบบริการตามแผนพัฒนาบริการสุขภาพ(Service Plan) ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- S6. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานโรงพยาบาลGREEN&CLEAN Hospital

15 โครงการ

พัฒนาการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่ายในการดูแล สุขภาพของประชาชนให้ สามารถพึ่งตนเอง

- S7. เสริมสร้างศักยภาพ พชอ. อย่างมั่นคงและยั่งยืน
- S8.พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ของตำบลให้ได้ตามเกณฑ์
- S9.พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย

8 โครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารจัดการทรัพยากร

- S10. สรรหาบุคลากรต้นแบบด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ
- S11. จัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงานทุก ระดับ
- S12. เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร
- S13. พัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- S14. เสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร
- S15. พัฒนาระบบการตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ
- S16. พัฒนาระบบHardware Software และPeople ware ให้มีประสิทธิภาพ
- S17. พัฒนาระบบการตรวจสอบความพร้อมใช้ของวัสดุ อุปกรณ์ IT ให้มีประสิทธิภาพ
- S18. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- S19. พัฒนาระบบการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ประปา ให้มีประสิทธิภาพ
- S20. พัฒนาระบบการตรวจสอบความพร้อมใช้ของวัสดุอุปกรณ์ในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ

5 โครงการ

ยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่ผ่าน	ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 พัฒนาการจัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	11	3	78.57
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแล สุขภาพของประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้	13	3	81.25
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร	17	5	77.27

รวม 3 ยุทธศาสตร์ 52 ตัวชี้วัด ผ่าน 41 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 78.84

การบริหารจัดการ

- คืบข้อมูล
- ทบทวนตัวชี้วัด
- สร้างกระบวนการเก็บ KPI
- ติดตาม (Cup Board, คปสอ, ทีมนำ, SP)



แผนยุทธศาสตร์ที่ 1

14 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 11 ตัวชี้วัด ร้อยละ 78.57

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564	ปี2565
K3 อัตราผู้ป่วยแดงเหลือง EMS ได้รับการปฏิบัติการภายใน 10 นาที	$\geq 80\%$	15.4	18.84	18.85	26.17	22.56
K5 ร้อยละของผู้สูงอายุ 60 ปีที่ได้รับบริการทันตกรรม	40	9.15	8.52	5.25	11.0	11.0
K9 ผลการประเมิน RDU ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ผ่านขั้นที่ 3	1	2	2	1	ไม่ผ่าน



แผนยุทธศาสตร์ที่ 2

16 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 13 ตัวชี้วัด ร้อยละ 81.25

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564	ปี2565
K22 อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงตามเกณฑ์	< 50 ต่อแสน ประชากร	188.83 ต่อแสน ประชากร	49.05 ต่อแสน ประชากร	62.21 ต่อแสน ประชากร	2.39 ต่อแสน ประชากร	98.26 ต่อแสน ประชากร
K25 ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	85%	97.34	89.15	91.16	62.89	71.66
K26 ร้อยละของเด็กกลุ่มอายุ 0-12 ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free)	ปี 65 > 80%	71.40	79.40	81.10	81.60	78.30





22 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 17 ตัวชี้วัด ร้อยละ 77.27

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564	ปี2565
K31 ร้อยละของบุคลากรมีค่าดัชนีมวลกายปกติตามเกณฑ์	$\geq 70\%$	NA	51.91	NA	47.26	44.67
K35 จำนวนบุคลากรถูกเข็มทิ่มตำ	0 ราย	7	2	13	4	5
K36 ร้อยละบุคลากรติดเชื้อในการทำงาน	0 ราย	0	0	0	6	24
K47 จำนวนอุบัติการณ์ความไม่พร้อมใช้ของวัสดุอุปกรณ์ในโรงพยาบาล(เตียง รถเข็น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์)	0 ครั้ง	1	1	1	1	1
K52 จำนวนความไม่พร้อมใช้เครื่องมือความเสียงสูง	0 ครั้ง	0	1	0	1	2

ความก้าวหน้าของการพัฒนาในช่วงที่ผ่านมา

การวัดผลการดำเนินการ

- ทบทวนและคัดเลือกตัวชี้วัดที่มีความครอบคลุมและไวต่อการกำกับติดตาม
- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์/ปรับลดและเพิ่มตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

คุณภาพข้อมูลสารสนเทศ

1. ออกแบบระบบรายงาน
 - มีการตอบสนองข้อมูล (ผู้บริหาร , หน่วยงาน , ทีม , ระบบงานสำคัญ , ผู้รับบริการ)
2. มีการออกแบบโปรแกรมในการลดระยะเวลาทำงาน
3. มีการจัดทำทะเบียนข้อมูลพื้นฐานของระบบ IT
4. โปรแกรม RCM / ตู้ Kiosk / การจัดหาและพัฒนา Software





การประชุมของ
Cup Board, คปสอ, ทีมนำ



ตู้ลงทะเบียนอัตโนมัติ หรือ Kiosk
เป็นเครื่องสำหรับใช้ลงทะเบียนผู้ป่วย เพิ่มช่องทางการ
ลงทะเบียนให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวก ลดเวลาการรอคอย
สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ และเชื่อมโยงข้อมูล
ในการบันทึกประวัติส่วนตัวได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และ
เป็นปัจจุบัน เช่น หมายเลข 13 หลัก เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่
และรูปภาพของผู้ป่วย ที่จำเป็นต้องใช้ในการระบุตัวผู้ป่วย



นำข้อมูล stm เข้ามาเพื่อดูการเบิกจ่าย

โปรแกรมรับค่าข้อมูลรายการ

- [-] 4.5.3.1.1.ข้อมูลทั่วไป
 - [-] 4.5.3.1.1.1.ข้อมูลทั่วไป
- [-] 4.6.โปรแกรมตรวจสอบข้อมูลรายการที่ส่งมา จาก HOSXP
 - [-] 4.6.1.โปรแกรมตรวจสอบข้อมูลรายการ SSN_Data
 - [-] 4.6.1.1.โปรแกรมตรวจสอบข้อมูลรายการ SSN_Data
 - [-] 4.6.1.2.ข้อมูลรายการที่ส่งมา จาก SSN_Data
 - [-] 4.6.2.โปรแกรมตรวจสอบข้อมูลรายการที่ส่งมา จาก SSN_Data

Receive Claim Management

5.1.1.โปรแกรมรับค่า Rep

เลขที่ : CS0800040

ชื่อบริษัท : บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)

ข้อมูล

สรุป Rep

สรุป File name

Refresh

Update Income

เลขที่รับค่า	ORG/PI	จำนวน	ปี	วันที่รับ	วันที่ส่ง	จำนวน	รวม	HC	AC	BST	DMS	Drug	ORG/PI
CS08000001	IP	7	2	01/01/2016	20/08/2565	46,820.65	973	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,216.93
CS08000002	QP	103	4	01/01/2016	28/08/2565	93,216.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	37,821.00	12,195.50
CS08000003	QP	228	4	01/01/2016	21/08/2565	16,853.21	51	0.00	0.00	13,950.00	0.00	49,950.00	33,710.00
CS08000004	IP	48	1	01/01/2016	23/08/2565	301,869.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,949.60
CS08000006	QP	58	7	01/01/2016	24/08/2565	34,081.00	73	0.00	13,384.00	0.00	37,000.00	5,599.25	0.00
CS08000007	IP	1	1	01/01/2016	28/08/2565	750.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
CS08000008	IP	1	1	01/01/2016	28/08/2565	1,320.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
CS08000009	QP	4	1	01/01/2016	24/08/2565	15,250.25	35	0.00	0.00	0.00	0.00	640.25	650.00
CS08000004	IP	75	1	01/01/2016	28/08/2565	30,453.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
CS08000004	IP	75	1	01/01/2016	28/08/2565	30,453.00	0.00	0.00	0.00	0.00	46,000.00	6,750.00	0.00
CS08000004	IP	75	1	01/01/2016	28/08/2565	42,821.15	45	0.00	0.00	0.00	0.00	14,572.75	9,120.00
CS08000002	QP	242	0	01/01/2016	29/08/2565	158,953.00	0.00	0.00	0.00	7,200.00	0.00	30,100.00	36,660.00
CS08000004	IP	1	1	01/01/2016	29/08/2565	17,081.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
CS08000005	IP	205	0	01/01/2016	29/08/2565	5,175,648.00	81	0.00	0.00	0.00	0.00	540.00	3,624,850.81
CS08000006	QP	127	8	01/01/2016	30/08/2565	161,730.75	30	0.00	4,428.00	0.00	16,160.00	167.00	0.00
CS08000007	IP	20	0	01/01/2016	30/08/2565	172,366.00	40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,569.60

[illegible]

การตรวจสอบสถานะข้อมูลที่ส่งเคลมเบิกจ่าย
กรณี MOPH Claim (หมอฟร้อม)

1.1. เข้าที่ OPD Registry

1.2. เลือกเมนู MOPH CLAIM แสดงหน้าจอทะเบียน MOPH Claim NHSO

[illegible]

ให้บริการ ลงทะเบียนพิสูจน์ตัวตน เพื่อประโยชน์ในการรักษาในระบบหมอพร้อม



การพัฒนาที่นอกเหนือจากข้อเสนอแนะในช่วงที่ผ่านมา

1. ปรับปรุงบริการด้านบุคลากรและสถานที่คลินิกที่มีผู้รับบริการเพิ่มขึ้น เช่น แพทย์แผนไทย
2. ลดภาระค่ารักษาพยาบาลในบางคลินิก โดยเบิกจาก สปสช. เช่น ATK, RT-PCR , ระบบ Fee schedule
3. Telemedicine กับเครือข่ายบริการสุขภาพ
4. Telemed งาน EMS ระดับจังหวัด

ขั้นตอนการจองคิว

เพื่อรับบริการแพทย์แผนไทย
ผ่านทางแอปพลิเคชัน FACEBOOK

1



เพจแพทย์แผนไทย โรงพยาบาล
ประจักษ์ปัตย์
กดไลค์เพจแพทย์แผนไทยเพื่อ
ติดตามข่าวสารข้อมูลจากนั้น
กดปุ่มจองเลย (Book now)
เพื่อเลือกประเภทการบริการ

2



เลือกประเภทการบริการ
กดเลือกประเภทการบริการ
จากนั้นกดเลือกดำเนินการต่อ
(Continue) ในประเภทการ
บริการจะมีเงื่อนไขรายละเอียด
ราคา และการเบิกจ่าย

3



เลือกวันที่และเวลา
กดเลือกวันที่และเวลาที่
ต้องการเข้ารับบริการ

4



รอยืนยันจากเจ้าหน้าที่
รอยืนยันจากเจ้าหน้าที่เพื่อ
ยืนยันเวลานัดหมายที่จะเข้ามา
รับบริการแพทย์แผนไทย

เมื่อได้รับการยืนยันวันและเวลา
สามารถเข้ามารับบริการได้ตามวันที่ได้นัดหมาย

โรงพยาบาลประจักษ์ปัตย์
PRACHATHIPAT HOSPITAL
งานแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลประจักษ์ปัตย์

ติดต่อ
เพจ : แพทย์แผนไทย โรงพยาบาลประจักษ์ปัตย์
☎ 02-567-4248 ต่อ 306

ความก้าวหน้าของการพัฒนาในช่วงที่ผ่านมา

โรคทางอาชีวเวชศาสตร์		ประเภทโรงงาน
1. S00-S99	การบาดเจ็บ (65% / เหล็กทับเท้า, ลูกหมอบ ,ตกนั้งร้าน ,เศษเหล็ก กระเด็นเข้าตา)	โรงงานอุตสาหกรรม ทั้งหมด 112 แห่ง / 54,546 / 23,276 สิทธิการรักษาพยาบาล (ประกันสังคม)
2. J45	โรคหอบหืดเหตุอาชีพ (33%)	
3. L23	ผิวหนังอักเสบจากสัมผัสภูมิแพ้ (1%)	





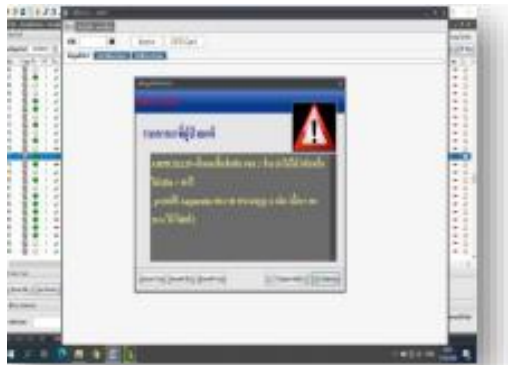
- ❖ สถานการณ์โควิด (ธ.ค. 63)
- ❖ วางแผน กำหนด+ตัดสินใจ (ICS)
- ❖ ประสานงานทุกภาคส่วน/บริการจัดการ (คน,ทรัพยากร,การเงิน)
- ❖ จัดบริการ (เชิงรับ/เชิงรุก)
- ❖ การเข้าถึงบริการ (คัดกรอง+ส่งต่อ+บริการจัดการเตียง)
- ❖ การจำหน่าย/ติดตาม
- ❖ Budget



ข้อเสนอแนะ

สารสนเทศ

- ❖ ทีมนำกำหนดนโยบายด้านข้อมูลข่าวสารโดยใช้โปรแกรม HOSxP เป็นข้อมูลหลัก
- ❖ ดำเนินวางแผน/ออกแบบระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการของแต่ละฝ่ายงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล
- ❖ หน่วยงานสารสนเทศออกแบบเว็บไซต์ เพื่อนำข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ข้อมูลอย่างทั่วถึง



โรงพยาบาลประชาธิปัตย์ มุ่งมั่นพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง

